



Stichting s.v. Trifonius
T: (+31)6 13509920

Ruitenberglaan 26
E: overspannend@svtrifonius.nl

6826CC Arnhem
I: www.svtrifonius.nl



Beleidsplan s.v. Trifonius

2023 - 2024

Inleiding

Het voorliggende document betreft het beleidsplan van de studievereniging Trifonius voor het studiejaar 2023-2024. Middels dit document worden alle leden en belanghebbenden op de hoogte gesteld van het beleid, de visie en doelstellingen van de vereniging voor het jaar 2023-2024. Op deze manier wordt richting de vereniging een eenduidig beeld gegeven van het beleid.

Inhoudsopgave

Inleiding.....	1
1 Algemene beschrijving vereniging.....	2
1.1 Historie.....	2
1.2 Huidige situatie.....	2
1.3 Organogram.....	3
1.4 Visie vereniging.....	4
1.5 Missie Vereniging.....	4
2 Organisatiestructuur.....	5
3 SWOT Analyse.....	6
3.1 Strengths.....	6
3.2 Weaknesses.....	6
3.3 Opportunities.....	7
3.4 Threats.....	7
4 Visie 27e bestuur.....	8
5 Doelstellingen.....	8
5.1 Professionaliseren.....	8
5.2 Organiseren.....	8
5.3 Samenwerken.....	8
6 Meerjarenplan.....	9
6.1 Ledenwerving en -behoud.....	9
6.2 Professionaliseren.....	9
6.3 Financiële zekerheid.....	9
6.4 Traditiebehoud - vernieuwing.....	9
6.5 Deeltijd studenten.....	9

1 Algemene beschrijving vereniging

Eerst zal worden beschreven hoe s.v. Trifonius is ontstaan en is gegroeid, daarna wordt vooruitgekeken naar aankomend jaar. Ook wordt de algemene missie en visie van de vereniging benoemd.

1.1 Historie

In 1994 werd studievereniging Vitruvius opgericht door studenten van de opleidingen Bouwkunde en Civiele Techniek. In 1997 besloot de studievereniging Vitruvius om samen met de vereniging Totus Veribus (studievereniging hts-autotechniek) verder te gaan onder de naam s.v. Trifonius. Op 6 februari 1997 is s.v. Trifonius officieel opgericht. Een aantal jaar verder, om precies te zijn in het begin van 2006, werd er besloten om de studie Bouwkunde en Civiele Techniek toch weer te gaan scheiden van de studie Autotechniek.

In september 2008 is de s.v. Trifonius hernieuwd op de HAN verschenen. In de jaren daarop is s.v. Trifonius flink gegroeid, zo is het aantal actieve leden tussen 2008 en 2013 gegroeid van 20 naar 70. Na het inluiden van het lidmaatschap door het bestuur van 2014-2015, bestaat s.v. Trifonius niet alleen uit actieve leden. Dit zorgt ervoor dat de vereniging meer kan betekenen voor de studenten van de academie Built Environment. De groei van s.v. Trifonius werd de jaren daaropvolgend doorgezet. Het bestuur van 2015-2016 heeft twee nieuwe commissies in het leven geroepen: De lustrumcommissie die eens per 5 jaar het jubileum organiseert en de BKR-commissie die zorgt voor een ijzersterk team tijdens de BetonKanoRace. Het bestuur van 2017-2018 heeft de commissie Uitkraging opgericht.

Het bestuur van 2018-2019 heeft gewerkt aan een aantal zaken, namelijk: het organiseren van het BE Career Event, de Trifonius app en de website. Het jaar daarop is het eerste tijdschrift verschenen. In het jaar 2020 heeft de vereniging het zwaar getroffen. De vereniging kreeg namelijk te maken met de coronapandemie. In dit jaar (en het jaar daarop) is vrijwel niks fysiek georganiseerd. Dit gaf echter de vereniging wel de kans om nieuwe (online) activiteiten te kunnen bedenken. Het bestuur van 2022-2023 heeft zich vooral gefocust op het verbeteren van de communicatie en professionaliseren van de organisatie door bijvoorbeeld de website aan te pakken.

1.2 Huidige situatie

Binnen Arnhem is s.v. Trifonius de grootste en meest actieve studievereniging. Met de hulp van Bouwkunde en Civiele Techniek studenten worden door het jaar heen onder andere de volgende activiteiten georganiseerd: de introductieweek, de meeloopdagen, de propedeuse-uitreiking, de diploma-uitreiking, de afstudeerkeuze ochtend (AKO) en de afstudeerreis. Tevens worden verschillende sportactiviteiten en feesten georganiseerd voor studenten die lid zijn van de vereniging. Overigens worden ook een aantal activiteiten en feesten georganiseerd voor docenten en medewerkers van de academie Built Environment zoals de bedrijvenmarkt, masterclasses en de introductieweek. Daarnaast wordt er ook nauw samengewerkt met andere studie-/studentenverenigingen bijvoorbeeld bij het organiseren van het kerstgala.

1.3 Organogram



Het bovenstaande organogram geeft de organisatiestructuur weer van s.v. Trifonius. Het bestuur is verantwoordelijk voor de besluitvorming en de commissies zijn verantwoordelijk voor het organiseren van activiteiten/taken binnen hun eigen disciplines. In samenwerking met de commissies organiseert het bestuur activiteiten. Daarnaast fungeert de Senaat als adviserend orgaan voor het bestuur. Het advies van de Senaat is niet bindend maar kan altijd meegenomen worden in de besluitvorming.

1.3.1 Vrienden van s.v. Trifonius

Alle studenten van de opleidingen Bouwkunde en Civiele Techniek kunnen zich inschrijven als 'vrienden van s.v. Trifonius'. Wanneer je hiervoor ingeschreven staat word je op de hoogte gehouden van de verschillende activiteiten die Trifonius aanbiedt en kan je aan sommigen hiervan deelnemen. In de maandelijkse nieuwsbrief wordt alle recente informatie over s.v. Trifonius vermeld.

1.3.2 Algemeen lid

Sinds het jaar 2016-2017 kun je je aanmelden als algemeen lid tegen betaling van €15 per jaar. Hierdoor wordt een startkapitaal gecreëerd waarmee de commissieleden activiteiten kunnen organiseren. Voor deze bijdrage krijg je kortingen bij activiteiten, je krijgt een verjaardags- en kerstcadeau en je mag deelnemen aan alle activiteiten. De algemeen leden hebben geen specifieke rol in de vereniging, maar vormen wel de grootste groep. Ze krijgen de kans om hun inbreng te leveren tijdens de algemeen leden vergadering (ALV). Daarnaast kunnen leden ook hun mening en creativiteit kwijt door deze in te leveren in de ideeënbus en/of contact op te nemen met het bestuur.

1.3.3 Commissieleden

Wanneer studenten zich in hebben geschreven als algemeen lid kunnen zij zich aanmelden als commissielid. Als commissielid maak je deel uit van één van de negen commissies. Zie 1.3.5. *Commissies*. Zo ondersteun je de vereniging. Een commissie is verantwoordelijk voor het organiseren van activiteiten en het uitvoeren van disciplines. Je bent dus directer betrokken bij de studievereniging. Als commissielid word je uitgenodigd voor de commissieavond en als bedankje voor je bijdrage wordt het daaropvolgende jaar het bedankweekend 'Hutje op de Hei' georganiseerd. Een commissielid is gemiddeld 1 à 2 uur per week kwijt aan taken voor de commissie (dit is afhankelijk van de periode in het studiejaar en de commissie).

1.3.4 Bestuur

S.v. Trifonius is een stichting waarbij de besluitvorming wordt gedaan door het dienstdoende bestuur. Daarnaast vormen de oude bestuursleden de Senaat, het adviserend orgaan. Het 27^e bestuur bestaat uit onderstaande bestuursleden met bijbehorende functies:

- | | |
|----------------------------|-----------------------|
| - Voorzitter: | Kirsten Hermans; |
| - Vicevoorzitter: | Mats van Kleef; |
| - Penningmeester: | Janna Willems; |
| - Secretaris: | Roan Hendriks; |
| - Commissaris Extern: | Britney Jurriëns; |
| - Commissaris Intern: | Niels Mateman; |
| - Commissaris Schoolzaken: | Gerjan van Donselaar. |

1.3.5 Commissies

Naast het bestuur/Overspannend zijn er negen commissies die verantwoordelijk zijn voor het organiseren van de disciplines die gekoppeld zijn aan de desbetreffende commissie. De verschillende commissies zijn hieronder genoemd.

- | | |
|---------------------|---|
| - Doorzakking: | Feestcommissie; |
| - Impuls: | Eerstejaarscommissie; |
| - Interne Krachten: | Activiteitencommissie; |
| - Kruij: | Afstudeerreiscommissie; |
| - Moment: | Mediacommissie; |
| - Resultante: | Diploma-uitreiking- en ideeëncommissie; |
| - Schuif: | Sponsorcommissie; |
| - Traagheid: | Sportcommissie; |
| - Wobble: | Introductiecommissie. |

1.4 Visie vereniging

De visie van s.v. Trifonius luidt als volgt:

“Het creëren van een gezellige studietijd door middel van zowel studie- als geen studie gerelateerde activiteiten, binnen een respectvolle en fijne omgeving. Hierin zal s.v. Trifonius BE studenten verbinden zodat ze elkaar motiveren en zich samen ontwikkelen. Wat resulteert in een stralende toekomst.”

STUDEREN IS COMBINEREN

1.5 Missie Vereniging

De missie van s.v. Trifonius luidt als volgt:

“Het organiseren van zowel school gerelateerde als niet school gerelateerde activiteiten om het kennisveld te verbreden, studententijd te optimaliseren en de samenhang te versterken. Dit ook om de integratie in het werkveld te verbeteren.”

2 Organisatiestructuur

In het organogram, zie *1.3 Organogram*, is de structuur van de vereniging weergegeven. Het bestuur is verantwoordelijk voor de vereniging en haar besluitvorming. Hiërarchisch gezien staat het bestuur boven de commissies. Vanuit de commissies wordt er altijd een terugkoppeling gegeven over de gang van zaken. Voor met name financiële overwegingen dient altijd goedkeuring van het bestuur gevraagd te worden. Wel krijgen de commissies de gelegenheid om creatieve invulling te geven aan activiteiten en taken.

Om te voorkomen dat er activiteiten en/of bedrijven vastgezet worden zonder toestemming van het bestuur, wat tot gevolg kan hebben dat er geld wordt uitgegeven of annuleringskosten betaald moeten worden, zal er vanaf schooljaar 2023-2024 gebruik worden gemaakt van een contract. Hierin staat beschreven dat de commissievoorzitter verantwoordelijk is voor de activiteit, het draaiboek en alle kosten die hieraan verbonden zitten. De commissievoorzitter en diens commissieleden zullen moeten tekenen dat zij dit contract hebben gelezen en begrijpen dat zij niks bevestigen, betalen en/of reserveren zonder toestemming van het bestuur.

Het is gebruikelijk dat er minimaal eens in de 2 maanden een vergadering is met de verschillende commissies. Dit gebeurt doormiddel van de voorzittersvergadering. Tijdens deze vergadering wordt een terugkoppeling gegeven over de gang van zaken. Het 26^e bestuur heeft in schooljaar 2022-2023 besloten om elk bestuurslid verantwoordelijk te stellen voor 1 of meerdere commissies in plaats van deze taak volledig aan de commissaris intern te koppelen. Gezien dit de interne communicatie en organisatie positief heeft beïnvloed volgens zowel bestuursleden als commissievoorzitters en leden, zullen wij dit jaar ook gebruik maken van dit principe. Op deze manier wordt de drempel tussen commissie en bestuur verlaagd en kan er bijgesprongen worden waar nodig. Voor alle activiteiten die georganiseerd gaan worden, dient er ruim van tevoren een draaiboek opgesteld te worden door de organiserende commissie. Dit draaiboek wordt naar het gekoppelde bestuurslid gestuurd zodat het binnen het bestuur besproken kan worden en miscommunicaties en/of gebreken opgelost kunnen worden. Bij kleine activiteiten dient dit plan van aanpak minimaal 4 weken van tevoren te worden ingediend. Bij grotere activiteiten zoals een kerstgala, afstudeerreis of een bedrijvenmarkt is dit minimaal 8 weken. Het bestuur zal tijdig aangeven wanneer het draaiboek ingeleverd moet worden door middel van kalenders per commissie.

Het draaiboek omvat de volgende onderdelen:

1. Een planning van de te organiseren activiteit en de voorbereidingen;
2. Een begroting van des betreffende activiteit, goedgekeurd door de penningmeester;
3. Een appje dat namens Willie de Vos jr. moet worden verzonden;
4. Een concept promotieposter die vervolgens wordt uitgewerkt door de commissie Moment;
5. Een stukje voor in de nieuwsbrief over de te organiseren activiteit;
6. Offertes en andere afspraken die gemaakt zijn met alle betrokken partijen;
7. Achteraf een reflectie.

In samenwerking met de commissie Moment wordt bovenstaande, met uitzondering van de begroting, door de commissaris Intern meegenomen in de commissiekalenders. Wanneer het plan van aanpak niet op tijd is ingeleverd of wordt afgekeurd, bestaat de mogelijkheid dat de activiteit geschrapt wordt.

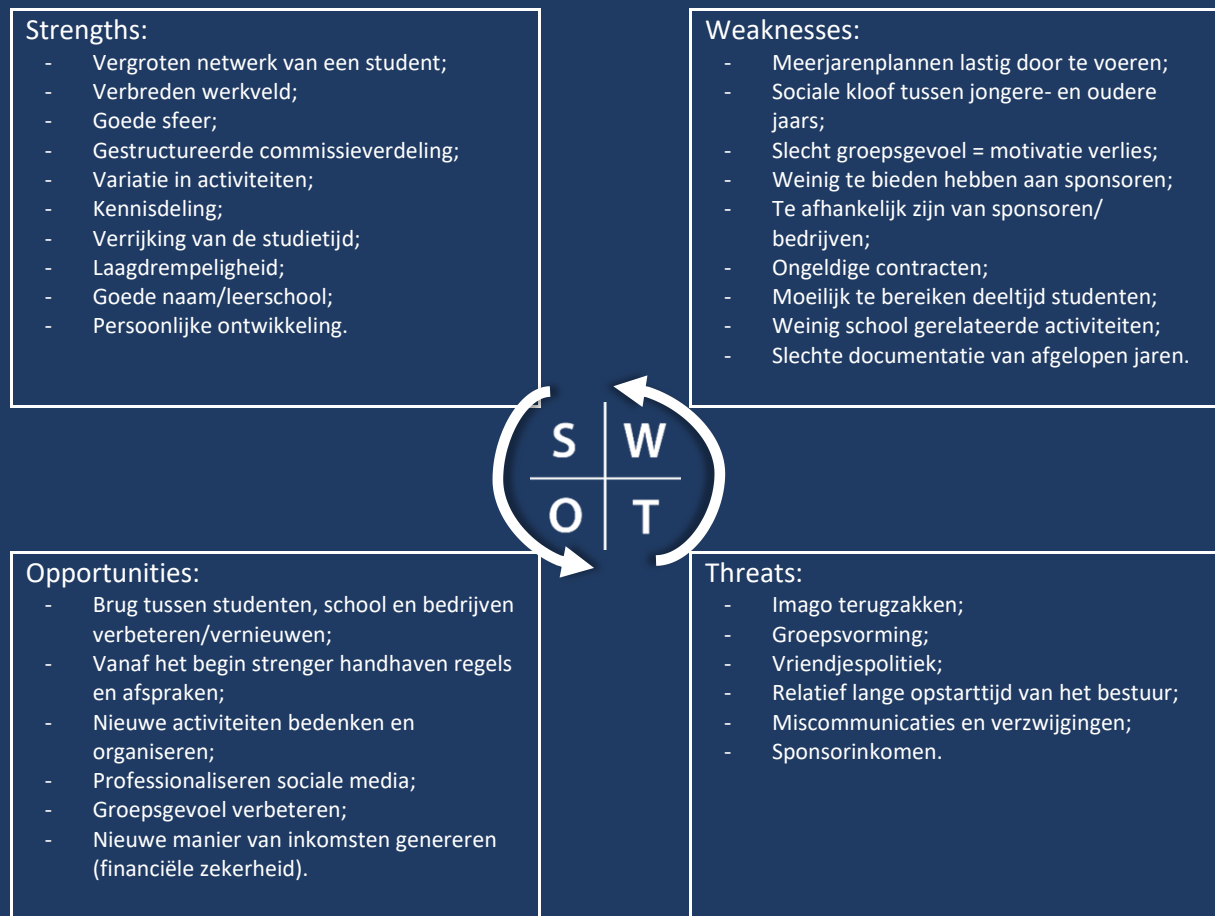
Na een activiteit, dient een reflectie geschreven te worden van de georganiseerde activiteit zodat diens opvolgers kunnen leren van eventuele fouten. Ook deze reflectie dient goedgekeurd te worden door het bestuur.

De gemaakte draaiboeken en bijbehorende reflecties zijn tevens een belangrijk punt tijdens de overdrachtsavond. Deze avond vindt plaats in de eerste weken van het schooljaar. Hier presenteert het bestuur aan de commissievoorzitters hoe het jaar eruitziet, wat er van hen verwacht wordt en hoe zij dit het beste kunnen aanpakken. Daarnaast is er ruimte om in gesprek te gaan met de voorgangers zodat er geleerd kan worden van zowel de positieve als de iets minder positieve ervaringen van de oud-commissievoorzitters.

Omdat de koppeling tussen het bestuur en de commissies goed heeft geholpen om de organisatiestructuur te verbeteren, zal dit in 2023-2024 ook voorgesteld worden bij de commissies Schuif en Moment. Door elk van de leden van deze commissies te koppelen aan een eigen commissie is er één duidelijk aanspreekpersoon waardoor de interne communicatie makkelijker verloopt. Tijdens de commissievergaderingen zal er kort besproken worden hoe de communicatie met elke commissie verloopt en tegen welke dingen zij aanlopen. Wel is er vóór het contacteren van een bedrijf of andere manier van sponsoring (Schuif) en vóór het delen van elke Instagram post, flyer of andere vorm van promotie (Moment) toestemming nodig van de commissievoorzitter.

3 SWOT Analyse

In onderstaande figuur is de SWOT-analyse van s.v. Trifonius weergegeven. In de SWOT-analyse wordt duidelijk weergegeven wat de sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen van de vereniging zijn.



3.1 Strengths

De vereniging organiseert erg veel activiteiten. Dit zorgt ervoor dat een student zijn of haar netwerk kan vergroten. Deze kennisvergroting zorgt ook voor een grotere kennisdeling. Daarnaast kan de vereniging ook een steentje bijdragen aan de persoonlijke ontwikkeling van studenten. Over het algemeen heerst er een goede sfeer binnen de vereniging en de structuur is goed opgebouwd. Door de vele commissies en het grote aantal leden kan elk jaar erg veel gerealiseerd worden. Dit zorgt ervoor dat s.v. Trifonius zowel binnen de academie als in het werkveld een goede naam heeft en het loont om een vervulde functie op het cv te benoemen.

De goede sfeer en organisatie van Trifonius moet ook dit jaar weer ingezet worden om nieuwe leden te trekken en om samen met iedereen een gezellig en goed georganiseerd jaar te realiseren.

3.2 Weaknesses

Ieder jaar wordt een nieuw bestuur gevormd. Iedereen wil de dingen op zijn eigen manier doen. Hierdoor is een meerjarenplan vaak lastig door te voeren. Documentatie zoals bijvoorbeeld draaiboeken zijn afgelopen jaren minder goed bijgehouden. Hierdoor ontstaat het gevaar dat het nieuwe bestuur dezelfde fouten maken als hun voorgangers. Vorig jaar is hiervoor een draaiboek opgesteld met daarin een duidelijk overzicht van de taken die bij de opstart van een bestuur horen. Dit draaiboek zal dit jaar worden aangevuld om zo de overdracht nog vollediger en makkelijker te maken.

Een slecht groepsgevoel kan zorgen voor motivatieverlies en dit is een gevaar voor de organisatiestructuur binnen de vereniging. Een andere zwakte is dat de vereniging de laatste jaren steeds minder te bieden heeft aan sponsors, hierdoor wordt het steeds lastiger om contracten te verlengen. Dit zorgt voor onzekerheid binnen de begroting voor aankomend jaar.

Het bestuur zal ervoor moeten zorgen dat ze zo snel mogelijk zijn opgestart en direct beginnen met documenteren, zodat geleerd kan worden van fouten. Een investering in het groepsgevoel is nodig om leden en vooral commissieleden het gevoel te laten hebben dat s.v. Trifonius een leuke en hechte groep is waar je graag bij wilt horen en dat commissielid zijn ook leuk kan zijn! Verder zal het bestuur dit jaar een manier moeten vinden om het voor bedrijven aantrekkelijker te maken om sponsor te worden. Een andere optie is om een nieuwe manier te vinden om financiële zekerheid te creëren.

3.3 Opportunites

De groep docenten binnen de HAN wil graag een samenwerking om bijvoorbeeld de bedrijvenmarkt en masterclasses te organiseren. Dit is voor s.v. Trifonius een mooie kans om gebruik te maken van de ervaring en de connecties die deze groep heeft. Ook kan hiermee wat meer financiële zekerheid gecreëerd worden door een vast percentage te genereren in ruil voor diensten, zoals helpen bij de organisatie en uitvoering van een bedrijvenmarkt.

Een kans voor het nieuwe bestuur is om vanaf het begin een nieuw beleid te hanteren. Denk hierbij aan manier van werken en communiceren. Het doel hiervan is om de organisatiestructuur te verbeteren en het groepsgevoel te verhogen. Commissies moeten daarbij wel de vrijheid behouden voor het bedenken van nieuwe activiteiten. Misschien ontstaan hierbij wel nieuwe leuke tradities.

Het professionaliseren van de sociale media past binnen het plaatje van het verbeteren/professionaliseren van de organisatiestructuur. Het nieuwe bestuur heeft de kans om direct vanaf het begin van het jaar hieraan te gaan werken.

3.4 Threats

Het tegenovergestelde van groepsgevoel is groepsvorming. Dit is een risico wat corona met zich mee heeft gebracht. Groepsvorming kan zorgen voor vriendjespolitiek. Het bestuur zal dit samen met de commissievoorzitters zoveel mogelijk moeten gaan voorkomen. Het goede imago van de vereniging moet blijven. Een goede sfeer en een goede organisatiestructuur moeten hiervoor gaan zorgen.

Een te lange opstarttijd van het nieuwe bestuur is een grote bedreiging van alle kansen die zijn ontstaan. Leden moeten het gevoel hebben dat alles onder controle is en dat de kansen benut worden om de vereniging naar een hoger niveau te tillen en op bepaalde punten misschien wel nieuw leven in te kunnen blazen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de samenwerking met school zoals eerder beschreven, dit kan voor meer financiële zekerheid gaan zorgen voor de toekomst.

4 Visie 27e bestuur

De visie van het 27^e bestuur van s.v. Trifonius luidt als volgt:

“Meegaan met de verandering: professionaliteit en positiviteit verbeteren door innovatief en creatief te zijn. Hoogwaardige activiteiten organiseren door samenwerking en communicatie naar een hoger niveau te brengen en te kiezen voor kwaliteit in plaats van kwantiteit.”

5 Doelstellingen

Om de visie te verwezenlijken heeft het 27^e bestuur van s.v. Trifonius een aantal doelstellingen opgesteld. Op deze onderdelen wil het bestuur in ieder geval resultaat hebben geboekt aan het einde van het studiejaar 2023-2024:

5.1 Professionaliseren

Voor het verbeteren van de professionaliteit en het beeld dat uitgestraald wordt is het van belang om structureel en consequent te werk te gaan. Dit zal dit jaar verbeterd worden door meer aandacht te geven aan de nieuwsbrief en social media. De LinkedIn wordt beheerd door de commissaris extern, die voor het begin van het schooljaar met een plan van aanpak komt zodat er regelmatig een bericht wordt geplaatst en er zo meer bedrijven en samenwerkingen geworven kunnen worden. Een goede organisatie moet professionaliteit uitstralen en de sfeer binnen de vereniging stimuleren. Onderwerpen die zullen worden behandeld zijn bijvoorbeeld:

- Het vernieuwen en verder ontwikkelen van de website;
- Het vernieuwen en opruisen van de huisstijl;
- Consequente en actuele posts op social media;
- Maandflyers die verspreid worden op school waarop duidelijk de activiteiten die maand te zien zijn;
- Het rechtsgeldig maken van de contracten met sponsors en andere samenwerkingen;
- Standaard formats waar mogelijk om tijd en moeite te besparen en consequent te blijven.

5.2 Organiseren

De organisatiestructuur binnen de vereniging moet verbeteren. Er moeten duidelijke regels worden gesteld voor alle commissies (inclusief het bestuur) waar altijd op teruggevallen kan worden. Deze afspraken moeten worden nageleefd en hier moet duidelijk op worden gecontroleerd. Een goede communicatie en transparantie vanuit het bestuur moet de basis vormen en als voorbeeld fungeren. De kalender wordt aankomend jaar zo zichtbaar mogelijk gemaakt voor iedereen binnen de vereniging. Alle activiteiten worden van tevoren heringedeeld en vastgelegd (september). Hierbij zal per activiteit gekeken worden naar diens relevantie, actualiteit en gepastheid binnen de jaarplanning. Waar nodig zullen activiteiten een andere invulling krijgen en/of samengevoegd worden om zo kwalitatief goede activiteiten neer te zetten. Ook zal er gekeken worden naar een betere manier om de kalender online te bekijken. Dit jaar zal er verder gewerkt worden aan:

- Een contract voor commissievoorzitters dat ook gelezen en getekend moet worden door commissieleden;
- De communicatie tussen zowel bestuur en commissies als commissies onderling;
- Het meer onder de aandacht brengen van het verjaardagscadeau om het lidmaatschap aantrekkelijker te maken;
- De ledenlijst verder opschonen en kloppend maken.

5.3 Samenwerken

Activiteiten combineren betekent dat commissies onderling samen gaan werken. Daarbij is de communicatie met Moment en Schuif iets wat verbetering behoeft (zie 2. Organisatiestructuur). De samenwerking die vorig jaar is aangegaan met een groep binnen de academie Built Environment zal verder worden onderzocht, beter worden vastgelegd en worden uitgebreid. Deze samenwerking kan worden verbeterd door de masterclasses verder op te pakken en deze te laten aansluiten bij de courses, het lesrooster en de lesstof. Tevens is dit een goede manier om sponsors een langdurige samenwerking te bieden en zo meer financiële zekerheid te creëren. De ontwikkelpunten op dit gebied zijn dit jaar:

- De samenwerking tussen commissies;
- Het zoeken van “duurzame” sponsors voor meer financiële zekerheid;
- Het verduidelijken en uitbreiden van de samenwerking met ABE;
- Samenwerkingen zoeken buiten de bestaande kring, bijvoorbeeld met studentensportkaart.

6 Meerjarenplan

In het meerjarenplan worden doelen benoemd waar het bestuur komend jaar aan wil werken maar waarvan gedacht wordt dat dit niet in één jaar haalbaar is. Deze plannen kunnen dan door het volgende bestuur worden doorgezet.

6.1 Ledenwerving en -behoud

Dit punt zal altijd een actie blijven, omdat er ieder jaar weer nieuwe redenen zijn waarom mensen de vereniging verlaten of zich niet aanmelden. Het 27^e bestuur ziet hiervoor mogelijkheden bij de introductieweek. Door, naast aanwezig te zijn en te promoten, een wedstrijd op te zetten om het aanmelden voor de vereniging te stimuleren zullen de eerstejaars eerder de stap zetten om naar de eerste activiteiten te komen. De gratis BBQ, het verjaardagscadeau en een nieuwe activiteit georganiseerd door alle commissievoorzitters zullen hierbij de eerste indruk vormen en ervoor zorgen dat de nieuwe leden actief blijven. Het groepsgevoel en de positiviteit binnen de vereniging spelen een grote rol in het behalen van dit doel.

6.2 Professionaliseren

Dit is een punt waar komend jaar aan gewerkt zal worden. Dit is ook een punt waaraan komende besturen moeten werken omdat dit anders weer terug kan vallen. Het 27^e bestuur wil Trifonius meer gaan professionaliseren door dit meer uit te stralen intern en extern door actief te zijn op social media, meer aandacht te geven aan de nieuwsbrief, maandflyers te introduceren en standaard formats te maken om consequent en effectief te werken. Daarnaast blijft de website een ontwikkelpunt dat wij overnemen van het vorige bestuur en pakken we het vernieuwen van de huisstijl op.

6.3 Financiële zekerheid

Door op lange termijn inkomstenbronnen te generen is terugvallen op de spaarpot minder snel nodig. Dit kan uitgezocht worden in samenwerking met de commissies Resultante (samengevoegd met Uitkraging) en Schuif. Aangezien dit voor lange termijn is, langer dan een jaar, zal dit meegenomen moeten worden in het meerjarenplan. Het 27^e bestuur wil dit doel graag doorzetten door op zoek te gaan naar duurzame samenwerkingen. Hiermee wordt bedoeld dat bedrijven een langdurige samenwerking aangaan waardoor er een goede band wordt opgebouwd en wederzijdse goede wil kan zorgen voor betere prestaties. Daarnaast wordt de samenwerking die is aangegaan met ABE vorig jaar verder verduidelijkt en uitgebreid. Deze samenwerking kan worden verbeterd door de masterclasses verder op te pakken en deze te laten aansluiten bij de courses, het lesrooster en de lesstof. Tevens is dit een goede manier om sponsors een langdurige samenwerking te bieden en zo meer financiële zekerheid te creëren.

6.4 Traditiebehoud - vernieuwing

Zoals in 3.1.2. *Zwaktes* te lezen is, is een kloof ontstaan tussen de jongere- en ouderejaars. Deze kloof kan ervoor zorgen dat meer groepsvorming ontstaat en dat daardoor tradities verdwijnen. Enerzijds wil het 27^e bestuur ervoor zorgen dat het imago van s.v. Trifonius blijft zoals het is, dus bepaalde tradities moeten blijven. Aan de andere kant moeten commissies de vrijheid krijgen om hun creatieve ideeën door te zetten. Als een commissie een nieuwe invulling wil geven aan een traditie of 1 wil vervangen dan kan dit goedgekeurd worden. Hierdoor ontstaan er misschien wel nieuwe tradities.

6.5 Deeltijd studenten

De afgelopen jaren is gebleken dat de deeltijders lastig te betrekken zijn bij de vereniging. Het 27^e bestuur wil dit aanpakken door te richten op het bedrijfsleven en actuele veranderingen in het werkveld. Er zal worden gekeken naar de mogelijkheden van gastcolleges en tostitalks waarbij relevante onderwerpen worden besproken. Hierbij willen we bedrijven betrekken om op deze manier meer te kunnen bieden voor een samenwerking en zo duurzame relaties op te bouwen. Dit is de laatste fase van dit punt. In het jaarverslag van '23-'24 zal er een conclusie gegeven worden waarna er wordt besloten of dit punt afgerond is.

Aldus overeengekomen en ondertekend:

Te Arnhem : Datum 09-09-2023

Kirsten Hermans : Voorzitter s.v. Trifonius 2023-2024

Handtekening:

A handwritten signature in white ink, appearing to be 'KH' followed by a flourish.