



Stichting s.v. Trifonius  
T: (+31) 6 – 36 31 25 03

Ruitenberglaan 26  
E: info@svtrifonius.nl

6826 CC Arnhem, the Netherlands  
I: www.svtrifonius.nl



# Beleidsplan s.v. Trifonius 2020 – 2021

---

## 1. Inleiding

Het voorliggende document betreft het beleidsplan van de s.v. Trifonius '20-'21. Middels dit document worden alle leden en belanghebbende op de hoogte gesteld van het beleid en de doelstellingen van de vereniging voor het jaar 2020-2021. Op deze manier willen wij als vereniging hetzelfde uitstralen.

Het bestuur van s.v. Trifonius '20-'21 bestaat uit:

|                         |                      |
|-------------------------|----------------------|
| Voorzitter              | Hossein Hadi         |
| Vicevoorzitter          | Damian van de Graaff |
| Penningmeester          | Kieran de Reus       |
| Secretaris              | Lobke Bongaerts      |
| Commissaris Extern      | Justin Brehler       |
| Commissaris Intern      | Max Hermes           |
| Commissaris Schoolzaken | Lucas Verhofstad     |

---

## Inhoudsopgave

|   |    |
|---|----|
| 1. Inleiding .....  | 2  |
| 3. Algemene beschrijving vereniging .....                 | 4  |
| 3.1.    Historie .....                                    | 4  |
| 3.2.    Huidige situatie.....                             | 5  |
| 3.2.1. Algemeen .....                                     | 5  |
| 3.2.2. Organogram.....                                    | 5  |
| 3.2.3. Structuur.....                                     | 6  |
| 3.2.4. Commissies.....                                    | 7  |
| 3.3.    Visie vereniging .....                            | 8  |
| 3.4.    Missie.....                                       | 8  |
| 4. Situatie Analyse .....                                 | 9  |
| 4.1.    SWOT-analyse .....                                | 9  |
| 4.1.1. Sterktes .....                                     | 9  |
| 4.1.2. Zwaktes .....                                      | 10 |
| 4.1.3. Kansen .....                                       | 10 |
| 4.1.4. Bedreigingen.....                                  | 11 |
| 5. Doelstellingen en strategieën .....                    | 12 |
| 5.1.    INTERN .....                                      | 12 |
| 5.1.1. Activiteitenpromotie verbeteren: .....             | 12 |
| 5.1.2. Ledenwerving en behoud .....                       | 12 |
| 5.1.3. Professionalisering studievereniging INTERN:.....  | 13 |
| 5.2.    EXTERN.....                                       | 13 |
| 5.2.1. Het imago als studievereniging verbeteren .....    | 13 |
| 5.2.2. Media uitstraling .....                            | 14 |
| 5.2.3. Professionalisering studievereniging EXTERN: ..... | 14 |
| 6. Gewenste situatie .....                                | 15 |
| 6.1.    Meerjarenplan .....                               | 15 |
| 7        Vaststellen definitief beleid.....               | 16 |

---

## 3. Algemene beschrijving vereniging

### 3.1. Historie

In 1994 werd studievereniging Vitruvius opgericht door studenten van de opleidingen Bouwkunde en Civiele techniek.

In 1997 zijn Vitruvius en Totus Veribus (studievereniging hts-autotechniek) samen verder gegaan onder de naam s.v. Trifonius. Op 6 februari 1997 is s.v. Trifonius officieel opgericht.

Begin 2006 is besloten dat Bouwkunde en Civiele Techniek zonder Autotechniek samen verder zouden gaan als één studievereniging. Dit zorgde er dan ook voor dat s.v. Trifonius samenging met de Uiterste Grens Toestand (UGT). De UGT bestaat uit de oud leden van de vereniging die ons ondersteunen waar nodig is.

In september 2008 is de s.v. Trifonius hernieuwd op de HAN verschenen. In de jaren daarop is s.v. Trifonius flink gegroeid, zo is het aantal actieve leden tussen 2008 en 2013 gegroeid van 20 naar 70.

Na het inluiden van het lidmaatschap door het bestuur van 2014-2015, bestaat s.v. Trifonius niet alleen uit actieve leden. Dit zorgt ervoor dat de vereniging meer kan betekenen voor de studenten van de academie Built Environment. De groei van s.v. Trifonius heeft doorgezet tot het huidige ledenaantal van maar liefst 1000 leden, waarvan meer dan 170 studenten actief bij s.v. Trifonius betrokken zijn. Het overige aantal wordt gedefinieerd als "Vrienden van". Het bestuur van 2015-2016 heeft twee nieuwe commissies in het leven geroepen. De lustrumcommissie die ons 20-jarig jubileum heeft georganiseerd en de BKR-commissie die de beton kano race heeft geregeld. De lustrumcommissie komt elke vijf jaar terug om de jubilea te vieren en de BKR-commissie was tot dusver eenmalig. Het bestuur van 2017-2018 heeft de commissie uitkraging opgericht. De commissie uitkraging is opgericht om onderzoek te doen naar nieuwe kansen en mogelijkheden voor de vereniging.

Het bestuur van 2018-2019 heeft gewerkt aan een aantal zaken, Namelijk: het organiseren van het BE Career Event, de Trifonius app en de website. Verder is het mbo/hbo-traject verder opgepakt.

Het bestuur van 2019-2020 heeft een aantal zaken opgepakt waaronder digitalisering van verschillende processen. Ook hebben ze de Trifoniusapp (aap) verder ontwikkeld.

Als laatste is de secretaris van 2019-2020 begonnen aan het maken van het Trifonius tijdschrift. Hiervan zijn de eerste twee versies al uitgekomen met vooruit- en terugblikken op de verschillende activiteiten aangevuld met leuke extra's.

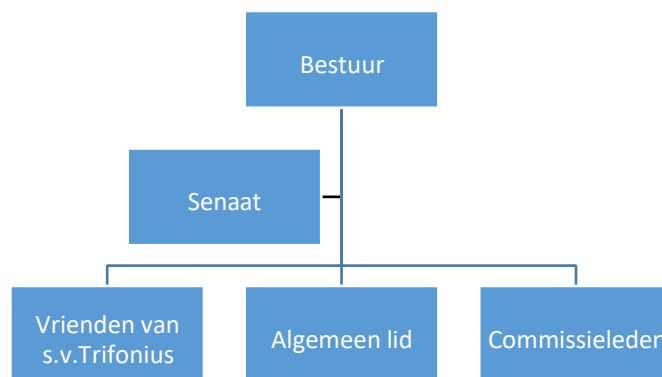
---

## 3.2. Huidige situatie

### 3.2.1. Algemeen

Binnen Arnhem is s.v. Trifonius de grootste en meest actieve studievereniging van de HAN. S.v. Trifonius bestaat op dit moment uit zo'n 1000 leden waarvan ongeveer 180 actieve leden. Van deze actieve leden zijn er 80 studenten die zich inzetten voor een commissie. Met behulp van deze studenten worden er voor de opleidingen Bouwkunde en Civiele techniek de volgende activiteiten georganiseerd: de introductie week, de meeloopdagen, de propedeuse-uitreiking, de diploma-uitreiking, de afstudeer keuze ochtend (AKO), BE Career Event, de afstudeerreis, etc. Tevens worden er verschillende sportactiviteiten en feesten georganiseerd voor studenten die lid zijn van de vereniging. Overigens wordt er ook een aantal activiteiten en feesten georganiseerd voor mensen van de academie Built Environment. Een aantal activiteiten/feestjes wordt in samenwerking met andere studie-/studentenverenigingen georganiseerd. Dit om meer draagvlak en naamsbekendheid te krijgen in Arnhem als studiestad.

### 3.2.2. Organogram



Het bovenstaande organogram heeft zich bewezen als een succesvolle structuur. Het bestuur is verantwoordelijk voor de besluitvorming en de commissies zijn verantwoordelijk voor het organiseren van hun eigen disciplines. In samenwerking met de commissies organiseert het bestuur activiteiten voor algemeen leden. De vrienden van Trifonius worden op de hoogte gehouden en hebben later nog altijd de optie om algemeen lid of commissielid te worden. Daarnaast fungeert de Senaat als adviserend orgaan voor het bestuur. Het advies van de Senaat is niet bindend maar zal altijd meegenomen worden in de besluitvorming. De algemeen leden hebben geen specifieke rol in de vereniging, maar vormen wel de grootste groep. Ze krijgen wel de kans om hun inbreng te leveren tijdens de algemeen leden vergadering (ALV).

#### **Vrienden van s.v. Trifonius**

Alle studenten van de opleidingen Bouwkunde en Civiele Techniek kunnen zich inschrijven als 'vrienden van s.v. Trifonius'. Wanneer je ingeschreven staat als 'vrienden van' kun je in contact gebracht worden voor bijlessen en krijg je de maandelijkse nieuwsbrief toegestuurd. In deze nieuwsbrief wordt alle recente informatie over s.v. Trifonius vermeld.

---

### **Algemeen lid**

Sinds het jaar '16 – '17 kun je je aanmelden als algemeen lid tegen betaling van €15 per jaar. Hierdoor wordt er een startkapitaal gecreëerd waarmee de commissieleden activiteiten kunnen organiseren. Voor deze bijdrage krijg je kortingen bij activiteiten en een welkomstcadeau/kerstcadeau. Ook mag je deelnemen aan de meeste activiteiten.

### **Commissieleden**

Wanneer studenten zich in hebben geschreven als algemeen lid, kunnen zij zich aanmelden als commissielid. Als commissielid maak je deel uit van een van de 10 commissies. Zie 3.2.4. *commissies*. Zo ondersteun je de vereniging door middel van het organiseren van activiteiten en het uitvoeren van disciplines. Als commissielid word je uitgenodigd voor de commissieavond, het commissie uitje en als bedankje voor je bijdrage wordt het daaropvolgende jaar het bedankweekend 'Hutje op de Hei' georganiseerd.

### 3.2.3. Structuur

S.v. Trifonius is een stichting waarbij de besluitvorming wordt gedaan door het dienstdoende bestuur. Het bestuur bestaat uit een zevental bestuursleden met de volgende functies:

- Voorzitter
- Vicevoorzitter
- Penningmeester
- Secretaris
- Commissaris Extern
- Commissaris Intern
- Commissaris Schoolzaken

Naast de huidige bestuursleden hebben we de oude bestuursleden die het adviserend orgaan, de Senaat, vormen.

Het bestuur is verantwoordelijk voor de vereniging en haar besluitvorming. Hiërarchisch gezien staat het bestuur boven de commissies. Vanuit de commissies wordt er altijd een terugkoppeling gegeven over de gang van zaken. Deze terugkoppeling vindt plaats tijdens de voorzittersvergaderingen. Voor met name financiële overwegingen dient er altijd goedkeuring van het bestuur gevraagd te worden. Verder is de Commissaris Intern een overkoepelend orgaan voor de commissies.

Iedere commissie dient uiterlijk vier weken van tevoren bij elke activiteit een aantal zaken aan te leveren aan het bestuur:

1. Een planning van de te organiseren activiteit;
2. Een begroting van des betreffende activiteit, goedgekeurd door de penningmeester;
3. Bij een kostenpost boven de €250,- een bijlage met een prijsverklaring of offerte.
4. Een appje die namens Willie de Vos moet worden verzonden;
5. Een concept promotieposter die vervolgens wordt uitgewerkt door de commissie moment;
6. Een stukje voor in de nieuwsbrief.

In samenwerking met de commissie moment worden bovenstaande, met uitzondering van de begroting, door de commissaris Intern meegenomen in de promotieplanning.

---

Aan het begin van het jaar dienen de commissies een jaarbegroting in ter goedkeuring van de penningmeester.

#### 3.2.4. Commissies

Naast het bestuur zijn er tien commissies die verantwoordelijk zijn voor het organiseren van de disciplines die gekoppeld zijn aan de desbetreffende commissie. Zoals in 3.2.3. *Structuur* staat omschreven, worden de activiteiten in overleg met Commissaris Intern en de Penningmeester georganiseerd. Naast de 10 standaard commissies en de commissie overspannend, bestaat er ook een lustrum commissie, namelijk: 'zwaartepunt'. Deze komt elke vijf jaar terug. Wij starten in december 2020 met het oprichten van deze commissie om het 5<sup>e</sup> lustrum te organiseren voor maart 2021.

Vanaf dit jaar starten wij met het extra begeleiden van de commissie Impuls. Dit door het actief betrekken van de Commissaris Schoolzaken binnen de commissie. Wij vinden dit belangrijk omdat de voorzitter van Impuls het eerste half jaar op 2<sup>e</sup> jaars stage is en de Commissaris Schoolzaken dan een tweede aanspreekpunt is vanuit het onderwijsbureau (OB). Tevens slaat dit een mooie brug tussen de commissie en het bestuur.

Onderstaand de commissies:

|                         |                             |   |
|-------------------------|-----------------------------|---|
| <b>Doorzakking</b>      | Feestcommissie              | Kerstgala, themafeest, bierfiets en eindfeest                           |
| <b>Impuls</b>           | Eerstejaarscommissie        | Meeloopdagen en eerstejaarsfeest  |
| <b>Interne Krachten</b> | Activiteitencommissie       | Cocktail avond, liften, kroegentocht, familiedag, e.d.                  |
| <b>Kruip</b>            | Afstudeercommissie          | Afstudeerreis   |
| <b>Moment</b>           | Mediacommissie              | Tijdschriften, aftermovies, sociale media, foto's en posters            |
| <b>Resultante</b>       | Diploma-uitreikingcommissie | Jaarboek, diploma-uitreiking, propedeuse-uitreiking en afstudeercadeau. |
| <b>Schuif</b>           | Sponsorcommissie            | Sponsorwerving, avondcolleges en het BE Career Event.                   |
| <b>Traagheid</b>        | Sportcommissie              | Wintersport, Batavierenrace, sporttoernooien, e.d.                      |
| <b>Wobble</b>           | Introductiecommissie        | Introductieweek en de AAK   |
| <b>Uitkraging</b>       | Onderzoekscommissie         | Advies rapportages schrijven in dienst van het bestuur.                 |
| <b>Zwaartepunt</b>      | Lustrumcommissie            | Lustrum V s.v. Trifonius.   |

---

### 3.3. Visie vereniging

De visie van s.v. Trifonius luidt als volgt:

*"Het creëren van een gezellige studietijd door middel van zowel studie- als geen studie gerelateerde activiteiten, binnen een respectvolle omgeving. Hierin zal s.v. Trifonius BE studenten verbinden zodat ze elkaar motiveren en zich SAMEN ontwikkelen. Wat resulteert in een goede basis voor de toekomst."*

STUDEREN IS COMBINEREN

### 3.4. Missie

De missie van s.v. Trifonius luidt als volgt:

*"Het organiseren van zowel school gerelateerde als niet school gerelateerde activiteiten om het kennisveld te verbreden, studententijd te optimaliseren en de samenhang te versterken. Dit ook om de integratie in het werkveld te verbeteren."*

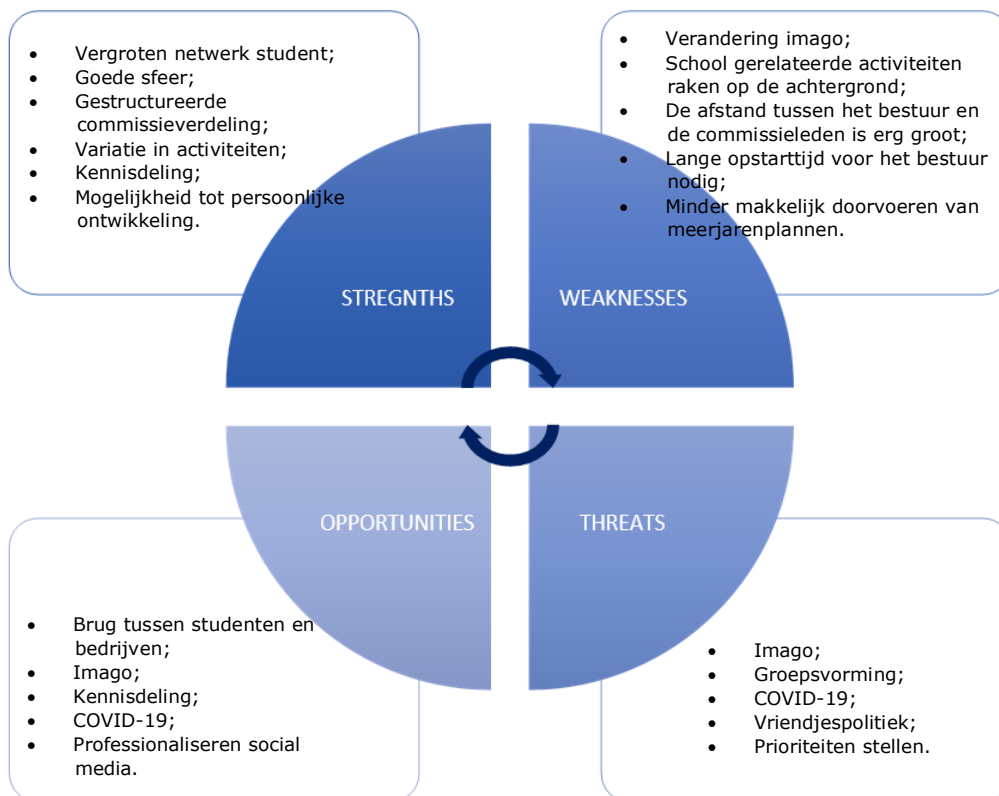


---

## 4. Situatie Analyse

### 4.1. SWOT-analyse

In het onderstaande figuur is de SWOT-analyse van s.v. Trifonius weergegeven. In de SWOT-analyse wordt duidelijk weergegeven wat onze sterktes en zwaktes zijn en wat onze kansen en bedreigingen zijn.



#### 4.1.1. Sterktes

1. S.v. Trifonius zorgt voor het vergroten van het netwerk van de student. Dit betreft het contact met bedrijven, docenten, andere studenten en andere verenigingen en het vormen van nieuwe vriendschappen;
2. Binnen s.v. Trifonius hangt een goede sfeer. Door het grote aantal leden die elkaar goed kennen ontstaat de gemoedelijke sfeer tijdens activiteiten en op school;
3. S.v. Trifonius kent een goede en gestructureerde verdeling van commissies. Door de verschillende commissies met elk hun eigen soort activiteiten, is er voor iedere interesse wel een geschikte commissie te vinden;

- 
4. De variatie in activiteiten zorgt voor een goed balans van zowel school gerelateerde- als niet school gerelateerde zaken. Zo is er voor elk type student een activiteit die aan zijn/haar wensen kan voldoen.
  5. Binnen s.v. Trifonius wordt veel aan kennisdeling gedaan. Zo kunnen leden veel van elkaar leren, bijvoorbeeld in de vorm van bijlessen maar ook van cursussen die worden gegeven naast de reguliere lessen.
  6. S.v. Trifonius biedt ook aan studenten de kans om zich op persoonlijk gebied te kunnen ontwikkelen door bijvoorbeeld het aanbieden van verschillende functies, zoals: commissieleden, voorzitters en het Bestuur.

#### 4.1.2. Zwaktes

1. De afgelopen jaren is er onder de docenten een bepaald beeld ontstaan van de vereniging wat afwijkt van de intentie van een studievereniging.
2. Hiermee samenhangend zijn de school gerelateerde activiteiten die meer op de achtergrond raken. Dit zou kunnen komen door het minder promoten van bijvoorbeeld cursussen en bijlessen.
3. De afstand tussen het bestuur en de commissieleden is erg groot. Het ontbreekt vaak aan communicatie tussen deze twee partijen wat voor miscommunicatie kan zorgen.
4. Het bestuur heeft een lange opstarttijd nodig om al zijn taken onder de knie te krijgen. Dit kan leiden tot fouten die vooral in het begin van het jaar gemaakt kunnen worden.
5. Meerjarenplannen kunnen minder makkelijk worden doorgevoerd omdat er ieder jaar een nieuw bestuur wordt gekozen met elk zijn eigen visie.

#### 4.1.3. Kansen

1. S.v. Trifonius kan zorgen voor een brug tussen studenten en bedrijven. Er is de mogelijkheid om studenten te helpen met het vinden van een bijbaan, stageplaats of baan na het behalen van het diploma.
2. Dit jaar kan er veel worden gewonnen op het gebied van het imago van de vereniging. Zoals bij zwakte 1 is omschreven, is het imago van s.v. Trifonius de laatste jaren verschoven. De ontwikkeling hierin hangt af van de voortgang van het jaar en in hoeverre wij als Bestuur onze eigen doelen (kunnen) uitvoeren.

- 
3. Kennisdeling was momenteel al een sterkte van de vereniging maar er worden ook kansen gezien om dit nog verder te ontwikkelen. Dit zou bijvoorbeeld gedaan kunnen worden door het opstellen van een databank waarop samenvattingen, gemaakt door medestudenten, van verschillende vakken komen te staan.
  4. Vanwege het COVID-19 virus, moeten er veel activiteiten worden geschrapt of aangepast. Dit biedt de kans om activiteiten te veranderen of nieuwe activiteiten te bedenken die eventueel in de toekomst doorgevoerd kunnen worden.
  5. Dit jaar zien wij vooral de kans om ons te professionaliseren op het gebied van sociale media. Dit hangt samen met het verbeteren van het imago van s.v. Trifonius.

#### 4.1.4. Bedreigingen

1. Het imago van s.v. Trifonius is de laatste jaren aan het verschuiven. Dit kan een bedreiging zijn wanneer dit zo erg wordt dat de HAN stopt met ondersteuning van de vereniging en de stekker eruit trekt.
2. Binnen s.v. Trifonius is de laatste jaren veel groepsvorming ontstaan. Dit is een zwakte omdat het de gemoedelijke sfeer binnen de vereniging kan schaden.
3. Wegens het COVID-19 virus kunnen veel activiteiten niet doorgaan of kunnen alleen aangepast doorgaan. Hierbij ligt de bedreiging dat s.v. Trifonius te hard van stapel kan gaan lopen. Aan de hand van de maatregelen van het RIVM en de maatregelen van de HAN, mogen er langzaamaan hopelijk weer meer fysieke activiteiten worden georganiseerd. Hierbij moeten wij niet direct te veel willen doen omdat de kans bestaat dat s.v. Trifonius wordt gezien als een nieuwe bron van het virus.
4. Dit jaar moet er goed worden gekeken naar de dynamiek en de balans binnen s.v. Trifonius. De wijze van het kiezen van nieuwe commissieleden, -voorzitters en het nieuwe Bestuur, kan worden gezien als vriendjespolitiek. Dit willen wij niet hebben want iedereen moet de kans krijgen om één van deze functies te mogen vervullen. Ook moet er gekeken worden naar de hoeveelheid aan leden binnen de commissies. Er moet voorkomen worden dat leden niks doen wat weer kan leiden tot 'te gezellige commissies'.
5. Voor sommige studenten is het lastig om prioriteiten te stellen betreft school en de leuke feestjes en andere activiteiten. Dit is voor de vereniging een bedreiging omdat ze geassocieerd kunnen worden met de vereniging die zorgt voor studievertraging.

---

## 5. Doelstellingen en strategieën

### 5.1. INTERN

#### 5.1.1. Activiteitenpromotie verbeteren:

De promotie bij activiteiten schiet op veel punten te kort en met de media die tijdens de activiteit wordt gemaakt, wordt weinig gedaan. Middels volgende punten willen wij hieraan werken:

- De kalender afmaken en beschikbaar stellen voor alle leden;
- De kalender beschikbaar maken voor het integreren in persoonlijke agenda;
- Een activiteitenoverzicht in de app maken;
- Een archief maken voor het analyseren van voorheen gemaakte fouten ontstaan bij activiteiten;
- De kalender en de promotieplanning samenvoegen;
- Het maken van aftermovies;
- Het door de commissie moment selecteren van foto's voor op de Instagram van s.v. Trifonius;
- Een promotiefilmpje maken voor s.v. Trifonius.

#### 5.1.2. Ledenwerving en behoud

Omwille van corona gaan wij moeite krijgen met het werven van nieuwe leden. Dit komt onder andere door het slecht kunnen promoten van de vereniging tijdens de introweek. Daarnaast kampt Trifonius al jaren met een ledenverlies na de 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> jaars stageperiode. Dit willen wij door middel van de volgende doelstellingen aanpakken:

- Het actief blijven in het organiseren van (vervangende) activiteiten;
- Het organiseren van terugkomdagen, voor de studenten, na de 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> jaars stageperiode;
- Het beter promoten van activiteiten;
- Het gebruiken van de online lessen om aan de eerstejaars studenten uit te leggen wat s.v. Trifonius is en wat zij doet;
- Ons beter inzetten voor het onderzoek naar ledenwerving en -behoud.

---

### 5.1.3. Professionalisering studievereniging INTERN:

De afgelopen jaren hebben wij ervaren dat de opkomst van de ALV's minimaal is. Ook is de houding van de aanwezige studenten onprofessioneel. Wij zijn van mening dat er in een serieuzere setting betere ideeën kunnen ontstaan. Daarnaast willen we dat deze professionalisering ook doorschijnt tijdens voorzittersvergaderingen. Wij willen met de volgende punten gaan werken aan het verbeteren van de professionaliteit binnen de vereniging.

- Het verplichten van een minimumaantal mensen per commissie bij de ALV;
- Het reflecteren van de vergadering die is bijgewoond door de Commissaris Intern samen met de voorzitter;
- Het vormen van een overkoepelende autoriteit van Impuls door de Commissaris Schoolzaken;
- Het verplichten van masterclasses voor voorzitters van de commissies. Deze hebben betrekking tot management;
- Het verplichten van een masterclass contractmanagement voor de commissie Schuif.

## 5.2. EXTERN

### 5.2.1. Het imago als studievereniging verbeteren

Het imago van s.v. Trifonius begint af te wijken van wat we uit willen stralen. Wij willen dit nog verder verbeteren in de richting van studievereniging. We hebben een onderscheid gemaakt in het imago dat wij willen uitstralen naar de leden, docenten en bedrijven en in de promotie die er plaats gaat vinden.

#### 1. Imago:

- We willen het drugsbeleid streng handhaven door middel van het duidelijk en serieus aangeven ervan bij de ALV en het toevoegen van een verbodsbord op de posters van de activiteiten;
- We willen ons op de sociale media platformen professioneler uiten;
- We willen een docenten-brainstormavond organiseren met aansluitende borrel;

#### 2. Promotie

- We willen de school gerelateerde activiteiten beter en meer promoten door middel van het meer maken en publiceren van posters, het meer maken van mond tot mond reclame en het meer promoten van de activiteiten in het tijdschrift.

---

### 5.2.2. Media uitstraling

Wij willen graag de uitstraling van s.v. Trifonius op de sociale media verbeteren. Deze kan in onze ogen nog wel eens onprofessioneel en ongestructureerd overkomen. Dit willen we aanpakken middels de volgende punten:

- “Geniet, maar drink met mate” uitstralen via sociale media;
- Het meer aandacht geven aan de app zodat deze actief blijft en meer gebruikt gaat worden;
- Het actief houden van andere sociale media zoals Instagram en Facebook;
- Het geven van een cursus Affinity voor de commissies van toepassing. Dit kan zorgen voor meer kennis op het gebied van design wat onze uitstraling kan verbeteren.

### 5.2.3. Professionalisering studievereniging EXTERN:

Wij willen komend jaar ook gaan werken aan de professionaliteit van de vereniging naar externe partijen toe. Bijvoorbeeld naar school en naar verschillende bedrijven. Wij doen dit voor de doorstroom van de studenten naar het werkveld. Hier zouden wij door middel van de volgende punten aan willen werken:

1. We willen de website/vacaturebank een meerwaarde geven door:
  - Het maken van studentenprofielen waar bedrijven, met toestemming van ons, toegang tot kunnen krijgen. Zo kunnen bedrijven ook op zoek naar studenten die eventueel geschikt kunnen zijn bij een bedrijf, ofwel voor stage ofwel voor een baan;
  - Het actief opzoek naar parttimebanen voor studenten;
  - Het actief opzoek naar studenten die op zoek zijn naar een bijbaan;
  - Het meer promoten van vacatures.

---

## 6. Gewenste situatie

### 6.1. Meerjarenplan

In het meerjarenplan worden doelen benoemd waar wij graag komend jaar aan willen werken maar waarvan wij denken dat dit niet in één jaar haalbaar is. Deze plannen kunnen dan door het volgende Bestuur worden doorgezet.

1. Ledenwerving en behoud

Dit punt zal in onze ogen altijd een actie blijven omdat er ieder jaar weer nieuwe redenen zijn waarom mensen de vereniging verlaten of zich niet aanmelden. Wij willen dit jaar weer actiever onderzoek gaan doen naar de reden dat studenten zich niet (nog een jaar) aanmelden voor s.v. Trifonius.

2. Professionaliteit verbeteren/ imago verbeteren

Dit is een punt waaraan wij willen werken komend jaar. Wij vinden wel dat dit ook een punt is waaraan komende besturen ook moeten werken omdat dit anders weer terug kan vallen.

3. Financiële ondersteuners

Momenteel zijn wij als vereniging in bepaalde mate ontworpen aan financiële ondersteuners. De verstandhouding gaat gepaard met activiteiten. Middels eigenmachtig worden verroeren wij ons richting onbegrensde keuzes te maken.

---

## 7 Vaststellen definitief beleid

Dit jaar willen wij s.v. Trifonius op de kaart zetten als studievereniging die naast feestjes en andere activiteiten ook echt een meerwaarde heeft voor studenten zowel op professioneel als academisch niveau. Dit willen wij doen door het professionaliseren van de vereniging door middel van onze sociale media.

Het belangrijkste voor ons dit jaar is het motto "Studeren is combineren" waarmaken.